

## 0DECRETO DEL DIRIGENTE DELLA DIREZIONE RISORSE UMANE E STRUMENTALI

Oggetto: Esito procedura di mobilità volontaria esterna per la copertura di n. 1 posto di dirigente per il Settore SUAM – Lavori, servizi e forniture, nell'ambito del Dipartimento Infrastrutture e territorio, e inquadramento del vincitore.

VISTO il documento istruttorio riportato in calce al presente decreto, dal quale si rileva la necessità di adottare il presente atto;

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di emanare il presente decreto;

VISTO l'articolo 15 della legge regionale 30 luglio 2021, n. 18 (Disposizioni di organizzazione e di ordinamento del personale della Giunta regionale);

VISTA la Legge Regionale 30 dicembre 2025 n. 25- Disposizioni per la formazione del Bilancio 2026/2028 della Regione Marche (Legge di Stabilità 2026);

VISTA la Legge Regionale 30 dicembre 2025 n. 26 - Bilancio di previsione 2026/2028;

VISTA la deliberazione della Giunta regionale n. 1923 del 30 dicembre 2025 – Attuazione della deliberazione legislativa “Bilancio di previsione 2026 - 2028” approvata nella seduta dell'Assemblea legislativa regionale n. 7 del 23 dicembre 2025. Documento Tecnico di Accompagnamento del triennio 2026-2028;

VISTA la deliberazione della Giunta regionale n. 1924 del 30 dicembre 2025 – Attuazione della deliberazione legislativa “Bilancio di previsione 2026/2028” approvata nella seduta dell'Assemblea legislativa regionale n. 7 del 23 dicembre 2025. Bilancio finanziario gestionale 2026-2028

## DECRETA

- di approvare l'esito della procedura di mobilità volontaria esterna per la copertura di n. 1 posto di dirigente per il Settore SUAM – Lavori, servizi e forniture, nell'ambito del Dipartimento Infrastrutture e territorio, indetta con decreto n. 450 del 07.08.2025;
- di approvare la graduatoria finale, data dalla somma dei punteggi ottenuti dai candidati sulla base dei criteri di cui all'allegato B al citato decreto n. 450/2025, e dal punteggio ottenuto nel colloquio con la Commissione valutatrice, così come riportato nell'allegato “A” che forma parte integrante del presente atto;
- di nominare vincitore della procedura di mobilità il Dott. Pietro Tapanelli, dirigente dell'Unione Montana Potenza Esino Musone;
- di procedere con l'inquadramento del Dott. Pietro Tapanelli nel ruolo unico dei dirigenti della Giunta regionale a tempo indeterminato, mediante sottoscrizione di specifico contratto da stipularsi tra le parti a ciò legittimate, a decorrere dal 1° luglio 2026;
- di dare atto che, allo stato, al medesimo rimane l'attribuzione dell'incarico di direzione del Settore SUAM – Lavori, servizi e forniture, nell'ambito del Dipartimento Infrastrutture e territorio, già conferito con deliberazione della Giunta regionale n. 1433 del 30.09.2023;



- di stabilire che al medesimo compete lo stipendio tabellare di cui al CCNL– Area delle Funzioni Locali – triennio 2022-2024, sottoscritto il 23 febbraio 2026, oltre all'IVC relativa al triennio contrattuale 2025-2027 e alla retribuzione di posizione correlata alla direzione del Settore SUAM – Lavori, servizi e forniture di fascia economica Settore 1, determinata nel valore economico di € 48.084,81 indicato nel CCDI Regione Marche 2024-2026, Area della Dirigenza FFLL – Sezione Dirigenti - Annualità 2025 – come rideterminato dal precitato CCNL Area Funzioni Locali;
- di stabilire che la spesa annua complessiva derivante dal presente provvedimento, comprensiva degli oneri a carico dell'Amministrazione e IRAP, è di presunti € 133.234,48 e che la quota parte ricadente nel corrente anno di presunti € 66.617,24 trova copertura, in termini di disponibilità, sui seguenti capitoli del bilancio 2026-2028, annualità 2026 e relativi impegni:
  - 2010310052 per € 49.280,40 con impegno 3429
  - 2010310051 per e 13.148,01 di cui € 11.728,73 con impegno 3494 e € 1.419,28 con impegno 3603
  - 2010310050 per € 4.188,83 con impegno 3668.
- di comunicare il presente atto all'Unione Montana Potenza Esimo Musone – pec: [umpotenzaesino@emarche.it](mailto:umpotenzaesino@emarche.it), al Direttore del Dipartimento Infrastrutture e territorio e al Dott. Pietro Tapanelli - pec: [pietrotapanelli@postecert.it](mailto:pietrotapanelli@postecert.it).

Trattandosi di spesa di personale, tenuto conto del decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118, allegato 4/2, paragrafo 5.2, nonché della natura obbligatoria della spesa, per gli anni successivi le risorse saranno rese disponibili dalle rispettive leggi di bilancio

Si attesta l'avvenuta verifica dell'inesistenza di situazioni anche potenziali di conflitto di interesse ai sensi dell'art. 6bis della L. 241/1990 e s.m.i.

Il dirigente  
(Daniela Del Bello)  
Documento informatico firmato digitalmente



## DOCUMENTO ISTRUTTORIO

### Normativa di riferimento

Art. 30, D. Lgs. 165/2001 “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni pubbliche”.

### Motivazione ed esito dell’istruttoria

L’art. 30, comma 1, del D.lgs. n. 165/2001 dispone che *“Le amministrazioni possono ricoprire posti vacanti in organico mediante passaggio diretto di dipendenti di cui all’articolo 2, comma 2, appartenenti a una qualifica corrispondente e in servizio presso altre amministrazioni, che facciano domanda di trasferimento.”*

La Giunta regionale con deliberazioni n. 346 del 13.03.2023 e n. 416 del 18.03.2024, ha definito, nel rispetto delle disposizioni di legge e della contrattazione collettiva nazionale del lavoro, i criteri e le modalità di trasferimento presso la Giunta Regionale rispettivamente del personale non dirigente e del personale dirigente, proveniente dalle altre pubbliche amministrazioni di cui all’art. 1, comma 2, del D.lgs. n. 165/2001, tramite procedure di mobilità volontaria esterna, ai sensi dell’articolo 30 del D.lgs. n. 165/2001.

Con deliberazione n. 90 del 31.01.2025, la Giunta regionale ha approvato il PIAO (Piano Integrato di Attività e Organizzazione), nell’ambito del quale è stato adottato il Piano triennale del fabbisogno di personale 2025-2027.

Con deliberazione n. 1245 del 29.07.2025 *“Modifica della deliberazione di Giunta n. 90/2025: Artt.3 e 11 L.R. n. 18/2021 – Approvazione del PIAO – Piano Integrato di Attività e Organizzazione per il periodo 2025/2027, di cui all’art. 6 del D.L. 80/2021”*, in particolare con riferimento alla Programmazione del fabbisogno del personale dell’Area della dirigenza per l’annualità 2025, è stata prevista l’assunzione di una unità dirigenziale per la copertura del Settore SUAM – Lavori, servizi e forniture, nell’ambito del Dipartimento Infrastrutture e territorio.

Con nota prot. n. 1032240 del 05.08.2025 è stata inviata la comunicazione, ai sensi e per gli effetti di cui all’art. 34 bis del D.lgs. n. 165/2001, alle strutture regionali competenti, nonché al Dipartimento della Funzione Pubblica, alla quale non è seguito alcun riscontro.

Con decreto del dirigente della Direzione Risorse umane e strumentali n. 450 del 07.08.2025 è stata indetta la procedura di mobilità volontaria ai sensi dell’art. 30, comma 1, del D.lgs. n. 165/2001, per la copertura del suddetto posto.

In data 11.08.2025 il bando è stato pubblicato sul Portale unico del reclutamento della pubblica amministrazione (inPa) del Ministero del Dipartimento della Funzione Pubblica, disponibile all’indirizzo internet: <https://www.inpa.gov.it/> e sul sito istituzionale della Regione Marche [www.regione.marche.it](http://www.regione.marche.it), sezione “Amministrazione trasparente – Procedure di mobilità volontaria tra pubbliche amministrazioni”.

Ai fini della mobilità di specie, coerentemente con quanto previsto dalla DGR n. 416/2024, il bando ha previsto l’attribuzione di un punteggio sulla base dei criteri di cui all’allegato “A1” alla stessa deliberazione e lo svolgimento di un colloquio finalizzato all’accertamento delle competenze e della professionalità posseduta, con particolare riferimento alle competenze tecnico – professionali e manageriali relative alla posizione lavorativa da ricoprire.

In considerazione del periodo feriale, tenuto conto che l’art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001 prevede, per la presentazione delle domande, solo un termine minimo pari ad almeno 30 giorni, e non anche un termine massimo, si è ritenuto congrua ed efficace la fissazione del termine di 45 giorni. Le domande pertanto dovevano essere trasmesse entro le ore 14.00 del giorno 25



settembre 2025.

Al termine previsto per la presentazione delle domande, sono risultate pervenute n. 19 istanze, di cui n. 3 non ammissibili per mancanza del requisito previsto dall'art. 2, comma 1, primo punto, del bando di mobilità volontaria di cui al decreto n. 450/2025.

Con decreto n. 571 del 09.10.2025 è stato approvato l'elenco dei candidati ammessi alla procedura di mobilità.

L'elenco, unitamente alle domande di partecipazione dei candidati, è stato inviato al Direttore del Dipartimento Infrastrutture e territorio.

La commissione esaminatrice è stata nominata con decreto del direttore del Dipartimento Infrastrutture e territorio n. 52 del 04.03.2026

Con la nota id 0815764 del 12.06.2026, sono stati trasmessi i verbali dai quali risulta l'attribuzione da parte della Commissione del punteggio dei titoli di tutti i candidati ammessi e l'elenco dei partecipanti ai colloqui nel numero complessivo di 5 candidati.

I candidati che non si sono presentati sono considerati rinunciatari.

Sulla base del punteggio attribuito ai candidati che hanno sostenuto il colloquio, è risultato che tre candidati hanno ottenuto un punteggio non inferiore a 40 punti, necessario per il conseguimento dell'idoneità.

Si è quindi proceduto alla redazione della graduatoria finale data dalla somma del punteggio attribuito dalla Commissione ai candidati sulla base dei criteri di cui all'allegato B del citato decreto n. 450/2025, e dal punteggio ottenuto nel colloquio.

Il candidato vincitore della procedura di mobilità è il Dott. Pietro Tapanelli, dirigente dell'Unione Montana Potenza Esino Musone.

La documentazione relativa all'espletamento della procedura è depositata agli atti della Direzione Risorse umane e strumentali.

Con nota prot.n. 829462 del 15.06.2026 è stato comunicato all'amministrazione di appartenenza del dirigente vincitore l'esito della procedura, richiedendo altresì il nulla – osta al trasferimento del Dott. Tapanelli, proponendo come decorrenza il 1° luglio 2026.

Con nota acquisita agli atti con prot.n. 0842023 del 17.06.2026 l'Unione Montana Potenza Esino e Musone ha trasmesso la deliberazione della Giunta dell'Unione n. 44 del 16.06.2026, con la quale è stato espresso l'assenso al rilascio del nulla osta al trasferimento del Dott. Pietro Tapanelli, condividendo come decorrenza la data proposta.

In applicazione dell'art. 30, comma. 2-quinquies, del D.Lgs. n. 165/2001, al dirigente viene riconosciuto lo stipendio tabellare di cui al CCNL – Area delle Funzioni Locali – triennio 2022-2024, sottoscritto il 23 febbraio 2026, oltre all'IVC relativa al triennio contrattuale 2025-2027 e alla retribuzione di posizione correlata alla direzione del Settore SUAM – Lavori, servizi e forniture di fascia economica Settore 1, determinata nel valore economico di € 48.084,81 indicato nel CCDI Regione Marche 2024-2026, Area della Dirigenza FFLL – Sezione Dirigenti - Annualità 2025 – come rideterminato dal precitato CCNL Area Funzioni Locali.

Allo stesso è riconosciuto pertanto il seguente trattamento economico, comprensivo della 13<sup>a</sup> mensilità:

|                                             |          |                  |
|---------------------------------------------|----------|------------------|
| Stipendio tabellare                         | €        | 50.005,77        |
| Indennità di vacanza contrattuale 2025/2027 | €        | 470,21           |
| Retribuzione di Posizione                   | €        | 48.084,81        |
| <b>Totale</b>                               | <b>€</b> | <b>98.560,79</b> |



Sono fatti salvi eventuali futuri aumenti stipendiali contrattuali

La spesa annua complessiva derivante dal presente provvedimento, comprensiva degli oneri a carico dell'Amministrazione e IRAP, è di presunti € 133.234,48 e la quota parte ricadente nel corrente anno di presunti € 66.617,24 trova copertura, in termini di disponibilità, sui seguenti capitoli del bilancio 2026-2028, annualità 2026 e relativi impegni:

- 2010310052 per € 49.280,40 con impegno 3429
- 2010310051 per e 13.148,01 di cui € 11.728,73 con impegno 3494 e € 1.419,28 con impegno 3603
- 2010310050 per € 4.188,83 con impegno 3668.

Per quanto sopra esposto, si propone l'adozione di conforme decreto.

Il presente atto verrà pubblicato sul Portale InPa e sul sito istituzionale dell'Ente ([www.regione.marche.it](http://www.regione.marche.it)), nella sezione Amministrazione trasparente alla voce "*Bandi di concorso*" - *Procedure di mobilità volontaria tra pubbliche amministrazioni*".

La forma di comunicazione attraverso il Portale ha valore di notifica agli interessati, i quali sono tenuti ad effettuare la consultazione periodica.

Si attesta l'avvenuta verifica dell'inesistenza di situazioni anche potenziali di conflitto di interesse ai sensi dell'art. 6 bis della L. 241/1990 e s.m.i.

Il responsabile del procedimento  
(Grazia Caimmi)

Documento informatico firmato digitalmente

#### ALLEGATI

Allegato A: Graduatoria finale per la copertura di n. 1 posto di dirigente per il Settore SUAM – Lavori, servizi e forniture, nell'ambito del Dipartimento Infrastrutture e territorio.

